

Рассмотрено:
на общем собрании работников
МБДОУ
Протокол № 1 от 01 » 09 2019г



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ (КОНФЕРЕНЦИИ) РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ГЕОРГИЕВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД
«СОЛНЫШКО»**

**Принято:
на Педагогическом совете
Протокол № 1
От 02.09.2019г.**

Георгиевка, 2019

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об Общем собрании (конференции) работников (далее Общее собрание) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Георгиевский детский сад «Солнышко» (далее МБДОУ) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273 –ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом МБДОУ и регламентирует деятельность Общего собрания МБДОУ, являющегося одним из коллегиальных органов управления МБДОУ

1.2. Общее собрание создается в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации прав работников МБДОУ на участие в управлении, а также развития и совершенствования деятельности МБДОУ

1.3. В состав Общего собрания МБДОУ входят все работники независимо от занимаемой должности.

2. Компетенция Общего собрания

В компетенцию Общего собрания входит:

- ознакомление с проектами локальных нормативных актов МБДОУ, затрагивающими трудовые и социальные права работников МБДОУ;
- избрание (выдвижение) представителей работников МБДОУ в состав иных коллегиальных органов управления в соответствии с настоящим Уставом МБДОУ;
- обсуждение проекта и принятие решения о заключении коллективного договора МБДОУ, изменений и дополнений к нему, утверждение отчета о его исполнении;
- осуществление мер по обеспечению выполнения коллективного договора;
- обсуждение и утверждение мероприятий по повышению эффективности и качества труда;
- заслушивание администрации о ходе выполнения планов и договорных обязательств, результатах производственно-хозяйственной деятельности, предложение рекомендаций;
- постановка вопросов о привлечении к ответственности в установленном порядке работников, виновных своими действиями или бездействием в нанесении материального ущерба сохранности муниципальной собственности и рационального его использования;

- обсуждение по представлению администрации МБДОУ проекта Правил внутреннего распорядка, внесение замечаний, предложений, принятие мер по обеспечению их соблюдения;
- обсуждение состояния трудовой дисциплины и осуществление мер по её укреплению;
- принятие мер морального стимулирования и внесение предложений о поощрении работников, активно участвующих в разработке новых методик, распространении передового опыта;
- обсуждение планов мероприятий по улучшению условий охраны труда, оздоровительных мероприятий и осуществление контроля за выполнением этих планов;
- осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов;
- осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда, выполнением обязательств работодателя, предусмотренных коллективным договором;
- обсуждение и принятие положений об оплате труда и стимулировании работников МБДОУ;
- решение иных вопросов, отнесенных к компетенции коллектива МБДОУ Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором МБДОУ.

3. Организация деятельности Общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже 1 раза в год. Общее собрание может собираться по инициативе заведующего МБДОУ, либо по инициативе Педагогического совета, иных органов, а также по инициативе не менее четверти членов Общего собрания.

3.2. Заседание Общего собрания правомочно, если на нем присутствует более половины работников МБДОУ. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашённые на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. На каждом заседании из числа работников МБДОУ Общее собрание избирает председателя, который выполняет функции по организации работы собрания, и ведет заседания, и секретаря, который выполняет функции по фиксации решений собрания.

3.4. Вопросы на рассмотрение на Общем собрании вносятся по инициативе профсоюзной организации, администрации, отдельных членов трудового коллектива, по совместной инициативе профсоюзной организации и администрации, комиссией по трудовым спорам и другим.

3.5. Процедура голосования определяется Общим собранием. Решение принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председателя. Решение Общего собрания носит рекомендательный характер. Принятые решения оформляются протоколом, который подписывается председателем и

секретарём. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и утверждённые (введённые в действие, оформленные приказом) в установленном порядке, являются обязательными для администрации и всех работников.

3.6. Контроль за выполнением решений Общего собрания осуществляется профсоюзным комитетом, а также администрацией МБДОУ, в соответствии с её полномочиями или по поручению Общего собрания, которые информируют работников о ходе выполнения решения.

4. Ответственность Общего собрания

4.1. Общее собрание МБДОУ несёт ответственность:

- за своевременное рассмотрение поставленных перед ним вопросов;
- реализацию принятых решений;
- выполнение обязательств по коллективному договору;
- соответствие принятых решений действующему законодательству Российской Федерации, Уставу МБДОУ.

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

5.2. Положение действует до принятия нового Положения об общем собрании в установленном порядке.

